

VRI ORIENTERING/INFOSKRIVELSE VEDR. AGF KLUBSAMARBEJDE

Kære alle,

Vi har i det sportslige udvalg i VRI oplevet et behov for at informere de frivillige trænere og forældre på vores yngre årgange (bedre) omkring vores status som samarbejdsklub med AGF. Hvad betyder det konkret på især årgangene U9 og U10, hvor holdene og spillerne for første gang begynder at stifte bekendtskab med AGF som talentklub?

Samarbejdsklub med AGF – hvad ligger der i det?

VRI har som samarbejdsklub med AGF et samarbejde vedrørende ungdomstalentudvikling. AGF har naturligvis som formål, at finde de største talenter i Østjylland og i tæt dialog med klubberne skabe de bedst mulige udviklingsmuligheder for den enkelte spiller, men samtidig bidrage til at skabe de rammer, der fremmer fodboldaktiviteter og klubliv i de lokale klubber.

Talentsamarbejdet bygger derfor på et gensidigt forpligtende og balanceret samarbejde med klare forventninger og krav, samt tillid og åben og ærlig kommunikation.

De generelle spilleregler for klubsamarbejdet er nedfældet i en konkret samarbejdsaftale mellem AGF klubsamarbejde og VRI, der er gensidigt forpligtende. Den nuværende aftale findes på VRI's hjemmeside.

Hvad betyder AGF samarbejdet for vores yngre årgange?

Der er kommet større og større fokus på talentudvikling blandt superligaklubberne. Selvom langt størstedelen af al forskning viser, at det er umuligt at forudsige hvem, der har talentet og viljen til at gå hele vejen fra talent til superligaspiller, så arbejder superligaklubberne ud fra en hypotese om, at jo tidligere man kommer i et elitemiljø, desto større er chancen for at, at man udvikler sig til superligaspiller. Uanset hvad, der måtte være rigtigt, begynder scouting af de største talenter tidligere og tidligere.

Konkret betyder det, at AGF starter med at invitere vores U9 årgange til forskellige ekstra tilbud, bl.a. Åbne træninger, forløb, forskellige stævner og ekstra træning til de dygtigste spillere evt. mod egen betaling (Skills Academy).

Når disse årgange inviteres til åben træning og AGF stævner er det en præmis for at deltage, at vi sender de bedste spillere, samt informerer om navn og fødselsdato. Ved disse tilbud står AGFs scouts og noterer flittigt. Med andre ord har de helt ned til U9 er rigtigt godt overblik over de potentielt set dygtigste spillere og det er ikke unormalt, at der er scouts ude at kigge på U9 kampe. Som fremhævet, så opleves denne interesse fra AGF ned til U9 i skrivende stund. Dog kan vi godt forvente at denne form for klubsamarbejde i fremtiden vil starte endnu tidligere.

Det er der for så vidt ikke noget galt i og det foregår på en god og konstruktiv måde. De åbne træninger, stævner osv. er noget børnene synes er rigtig sjovt og det er "fedt" at komme ud og få lov at blive trænet af rigtige AGF trænere. Oftest får forældretrænerne også god inspiration med retur. Vores samarbejde giver også mulighed for, at vi kan få AGF trænere på besøg til inspirationstræning, ligesom vi får adgang til kluboplevelser, hvor vores spillere får lov at gå ind med superligaspillerne til udvalgte kampe, spiller forkampe til AGF superligakampe osv.

Overgangen fra U9 til U10 og tilbud om ATK+ center (TOPcenter)

VRI har indgået en aftale med DBU og AGF om at vi er Partnerklub med AGF i deres ATK+/TOPcenter, der starter fra U10. Dette er et samarbejde, der supplerer vores samarbejdsaftale med AGF. Formålet med at være Partnerklub er at højne træningsniveauet for alle spillere i VRI, sikre bedre uddannelsesmuligheder og bedre vilkår for børnene.

Årsagen til, at AGF er særligt aktive allerede på U9 årgangen, er at der for U10 spillere kommer en mulighed for at blive tilknyttet det såkaldte ATK+ center (TOPcenter). Det er et ekstra træningstilbud for de bedste spillere på U10 årgangen som IKKE spiller i AGF.

Formålet for AGF er, at de samler en række af de bedste fra de lokale samarbejdsklubber i Østjylland og tilbyder en ekstra træning om ugen. Det er AGFs egne trænere, der står for træningen. Det er en rigtig god løsning for de mest talentfulde spillere, der forbliver spillere i deres lokale klub og bevarer det sociale aspekt i fodbolden, der er helt afgørende for trivslen. Men samtidig får de bedste spillere mulighed for ekstra træning og dermed bliver de udfordret på et højere niveau end, der er mulighed for i de lokale klubber.

Selve udtagelsen til ATK+ centret er i sagens natur selektiv. Konkret kan det se ud som følgende: Op til 80 spillere inviteres til udtagelsestræninger (4 stk), hvorefter AGF udvælger de 16-20 stykker, der kommer igennem nåleøjet. De 80 spillere er udvalgt ud fra de åbne træninger AGF har afholdt tidligere, samt hvis de har set nogle spillere til kampe/stævner.

Det betyder lavpraktisk, at rigtig mange børn vil opleve at blive valgt fra. I første omgang til selve udtagelsesstævnerne og efterfølgende selvfølgelig ATK+ centret. Det kan for nogle være et nederlag, mens det selvfølgelig kan være et selvtillidsboost for dem, der kommer igennem nåleøjet. Uanset hvad er der ingen skabelon for, hvordan børnene reagerer. Det vigtige er, at vi som klub, trænere og forældre er obs på, at der er noget på spil.

Samtidig er det vigtigt at understrege, at det på ingen måde er ensbetydende med, at man ikke kan udvikle sig til en talentfuld spiller selvom man ikke kommer på ATK+ centret. Det betyder heller ikke at, man er valgt fra af AGF, da vi ved, at AGF holder øje med alle spillere, både dem der har været til åbne træninger i AGF, men også dem, der har været forhindret, skadede eller af andre årsager ikke har deltaget i de åbne træninger i AGF.

Samtidig er det værd, at huske, at AGFs udvælgelseskriterier i de tidlige år ofte baseret på et potentiale de ser eller en spidskompetence, de tænker kan udvikles. At det bliver sådan er der ingen garanti for og vi har i VRI mange eksempler på spillere, der først som U15 spillere er blevet interessante for AGF og hidtil er gået under radaren og slet ikke har været på Topcenter.

Vi har i VRI ligeledes oplevet, at nogle spillere har været i træningsforløb hos AGF det ene år, for så at blive fravalgt og så senere blive tilbudt forløb igen senere. Vejen igennem nåleøjet er meget forskellig, og vejen for spillerne ligner sjældent hinandens.

Det er derfor enormt vigtigt, at vi som klub er med til at give et perspektiv på det, I som trænere og forældre vil opleve når I på årgangen skal forholde jer til, at nogle spillere udvælges og andre vælges fra af AGF.

Hvordan forholder vi os til det helt overordnet i VRI?

Der er ingen tvivl om, at AGF er blevet meget bedre at håndtere talentrekrutteringen end de tidligere har været. Vi har haft eksempler på, at VRI drenge, der er skiftet til AGF har mistet lysten til at spille fodbold efter de er blevet sorteret fra og det er naturligvis rigtig ærgerligt, hvis det sker.

Som det fremgår af samarbejdsaftalen med AGF, er AGF underlagt DBU's Børnesyn når de henvender sig især vedrørende spillere under 12 år, men også ældre spillere. Ofte er spillere fra samarbejdsklubber i et træningsforløb, hvor det sikres, at et eventuelt senere klubsifte er sportsligt korrekt.

Som skrevet indledningsvist er det umuligt at sige, hvem der slipper igennem nåleøjet og der er enormt stor forskel på, hvor "robuste" – i mangel af bedre ord - børn er. Det altafgørende for os som klub er, at man som forældre til et talentfuldt barn træffer et informeret og velovervejet valg ift. om et forløb og evt. senere skifte til AGF er det rigtige, hvis muligheden måtte opstå.

Hvad oplever vi lige nu ift. talentudvikling og samarbejdet med AGF?

Som skrevet er der sket rigtig meget på talentudviklingen indenfor for de seneste 1-2 år. Tidligere oplevede vi som klub, at AGF i ganske få tilfælde henvendte sig vedrørende U12 spillere, men oftest først senere når spillerne var U13, U14 eller U15.

I de senere år har vi dog oplevet, at AGF kontakter os vedrørende spillere ned til U10. Vi oplever, at det er en helt generel ting som AGF (og andre superligaklubber) gør på tværs af alle samarbejdsklubber i takt med, at de får et bedre overblik over de talentfulde spillere tidligere og tidligere. Dette sker også som en del af det at være Partnerklub med AGF.

AGF har f.eks. muligheden for at tilbyde en dygtig U10 spiller et eller flere ekstra træningspas hos AGF med deres egen U10 trup og trænere. Det sker sideløbende med træningen i VRI og hedder officielt et "forløb". Det er også beskrevet i samarbejdsaftalen med AGF, hvad der konkret ligger heri, samt hvordan processen er når AGF henvender sig.

Et forløb tilbydes – set fra AGFs synspunkt – hvis de vurderer, det har relevans for den enkelte spillers udvikling og samtidig, at spilleren er god nok til at spille i AGF.

Vi oplever, at det er noget AGF gør brug af helt ned til U10 spillere på tværs af deres samarbejdsklubber. De fleste klubber bakker op herom, da det selvfølgelig er en stor mulighed at blive tilbudt for en spiller, samt også en stor oplevelse, da man ofte undervejs i forløbet spiller kampe med AGF (og stadig i VRI).

Et forløb er dog også forbundet med en konkret vurdering og feedback fra AGF om spillerens niveau og potentiale. Så takker man ja som forældre til et forløb på sit barns vegne og siger barnet også selv ja selvfølgelig, så ender man potentielt set i en situation, hvor man efter et forløb på måske 6-8-12 uger bliver indkaldt til en evalueringssamtale, hvor ens barn får at vide, at man alligevel ikke er god nok. Har man omvendt gjort det godt kan forløbet forlænges. Det kan med andre ord være relativt "brutalt" og det skal man som forælder være bevidst om, inden man takker ja. Og det kan være en ligeså rigtig beslutning at sige "tak for tilbuddet", men mit barn er ikke klar til det endnu.

Et forløb kan også ende med et klubsifte, hvis både AGF, VRI og spilleren selv er enige herom, ligesom man som spiller også kan blive tilbudt et skifte til AGF, men takke nej, fordi man hellere vil fortsætte i sin lokale klub, men evt. stadig træne med i AGF inden et potentielt senere skifte.

Der er mange scenarier i spil og det ligger os som klub rigtig meget på sinde, at vi informerer trænere og forældre om fordele og ulemper ved både et forløb og/eller et reelt klubsifte, inden man som familie træffer et valg på sit barns vegne.

Vi har set eksempler, hvor det har været det helt rigtige for det ene barn at skifte til AGF, mens for det for andre har været det helt forkerte, der er endt med at barnet er stoppet helt med at spille fodbold efter kort tid. Et elitemiljø som AGF's er i sagens natur langt mere kompetitivt og det trives og motiveres nogle børn af, mens det for andre kan blive for stort et pres.

Det er umuligt at svare på, hvad der er det rigtige, da der er enormt stor forskel på alle børn. Vi ønsker som klub at rådgive og vejlede udfra de erfaringer vi har, men i sidste ende er det jer som forældre, der på jeres barns vegne, skal træffe en beslutning.

Hvad er processen i VRI når AGF henvender sig?

Hele præmissen for rekruttering af talenter/forløbsspillere er beskrevet i samarbejdsaftalen mellem AGF og VRI. Kort sagt skal AGF altid rette henvendelse til VRI og vores kontaktperson. AGF må ifølge samarbejdsaftalen ikke rette henvendelse til spilleren/forældre direkte.

Når AGF har rettet henvendelse vedrørende en spiller informerer VRI i første omgang træneren/den årgangsansvarlige på den pågældende årgang indenfor en uge efter henvendelsen. Herefter informeres spillerens forældre og VRI's kontaktperson fortæller om henvendelsen (ofte telefonisk). I samtalen er der mulighed for at spørge nærmere ind de overvejelser man som forældre bør gøre sig. Såfremt forældrene efter samtalen vurderer, at et forløb er det rigtige for deres barn sættes et trekantsmøde op med AGF, spilleren og forældre, samt VRI med henblik på opstart af et forløb.

VRI som klub i forhold til den enkelte spiller

Som klub ønsker vi selvfølgelig det bedste for de mest talentfulde spillere. Det kan være en rigtig stor oplevelse at komme i forløb hos AGF for den enkelte spiller og den mulighed ønsker vi ikke at frata nogle.

Det er en fantastisk historie når en spiller som Albert Grønbæk går hele vejen til AGFs superligahold efter at være skiftet til AGF fra VRI som U14 spiller. Det kan vi som klub glæde os over, men samtidig skal vi for alt i verden forsøge at undgå, at der er 10 andre talentfulde spillere, der skifter til AGF og efterfølgende mister lysten fordi de blev sorteret fra. Her er det ekstremt vigtigt, at vi som klub formår at holde dialogen med spillerne og give dem et trygt sted at vende tilbage til, hvis de ikke slår til i AGF.

Samtidig er vigtigt at understrege, at vores rolle som klub først og fremmest er at støtte op om og tænke på helheden på de enkelte årgange fremfor den enkelte spiller. Det er dejligt, når AGF henvender sig, da det er et skulderklap til det store stykke frivillige arbejde, der bliver gjort af forældretrænere i de yngre årgange, men som klub har vi en forpligtelse til at tænke på helheden på årgangen.

Erfaringen i VRI viser ofte, at det er helt afgørende, at "få gjort så mange så dygtige som muligt" og have et stærkt socialt fællesskab blandt alle spillere. En årgang med en meget tidlig og skarp niveauopdeling vil allerede som U11 - hvor man skal spille 8 mands fodbold og bruge 10-11 spillere til et hold - være i fare for at "knække", især hvis de 1-2 bedste spillere skifter til AGF.

Det er en svær balance som vi ikke 100% har en løsning på, da der altid vil være forskellige ambitionsniveauer blandt forældre til spillerne, samt forskellige forventninger til det vi som klub kan tilbyde lige præcis deres barn - uanset om man så er et stort talent eller bare spiller for sjov.

I sidste ende er vi en klub, hvor der skal være plads til alle og vi oplever på rigtig mange årgange, at det sociale vægtes rigtig højt og der er en fin balance mellem de bedste og næstbedste/flertallet qua det stærke frivillige arbejde fra forældretrænere på de yngre årgange og efterfølgende de betalte trænere i klubregi.